

Webinar Prinsjesdag 2022

21 september | 12.00 - 12.45

De belangrijkste wijzigingen voor de werkgever

Een Initiatief van:

Van Spaendonck 



Prinsjesdag

De opening van het werkjaar van de Staten-Generaal. De onthulling van de belangrijkste plannen voor het komende jaar.

Aan onze tafel

Ronald de Snoo

Host

Igor Timmermans

consultant bij Loket.nl

Ben Rogmans

directeur bij Intelligence Group

Poll

Branche - In welke branche ben je werkzaam?

- ★ Landbouw, bosbouw en visserij
- ★ Nijverheid (geen bouw) en energie
- ★ Bouwnijverheid
- ★ Handel, vervoer en horeca
- ★ Informatie en communicatie
- ★ Financiële dienstverlening
- ★ Verhuur en handel van onroerend goed
- ★ Zakelijke dienstverlening
- ★ Overheid en zorg
- ★ Cultuur, recreatie, overige diensten



POLL RESULTATEN

#

Poll

Bedrijfsomvang - Hoeveel medewerkers heeft jouw onderneming?

- ★ 1
- ★ 2-4
- ★ 5-9
- ★ 10-19
- ★ 20-49
- ★ 50-99
- ★ 100-249
- ★ 250+



POLL RESULTATEN

#

Belangrijkste wijzigingen

Igor Timmermans
consultant bij Loket.nl



Belangrijkste wijzigingen

6 weken loondoorbetaling bij ziekte AOW-er

Hervorming vergoeding kinderopvang

Verhoging arbeidskorting

Aantrekkelijk maken duurzaam investeren

Verhoging vrije ruimte WKR naar 1,92%

Verlaging werkgeverslasten



Belangrijkste wijzigingen

Verhoging vennootschapsbelasting laag tarief van 15% naar 19%, hoog tarief van 25% naar 25,8%

Verlaging schijfgrens vennootschapsbelasting naar € 200.000

Sneller afbouwen zelfstandigenaftrek

Afschaffen fiscale oudedagsreserve (FOR)

Afschaffen doelmatigheidsmarge gebruikelijk loon DGA's

Verhoging wettelijk minimumloon met 10,15%



Belangrijkste wijzigingen

Onbelaste thuiswerkvergoeding naar
€ 2,13 per gewerkte dag

Verhoging bedrag onbelaste
reiskostenvergoeding naar € 0,21 per km

A photograph of a ceremonial carriage, likely a hearse or a formal transport, with ornate gold and red details. Several guards in blue uniforms with yellow accents and red hats are visible around the carriage. A camera on a tripod is positioned in the background, filming the scene.

**Maximale onbelaste
reiskostenvergoeding
naar € 0,21 per km**

Wat te doen?

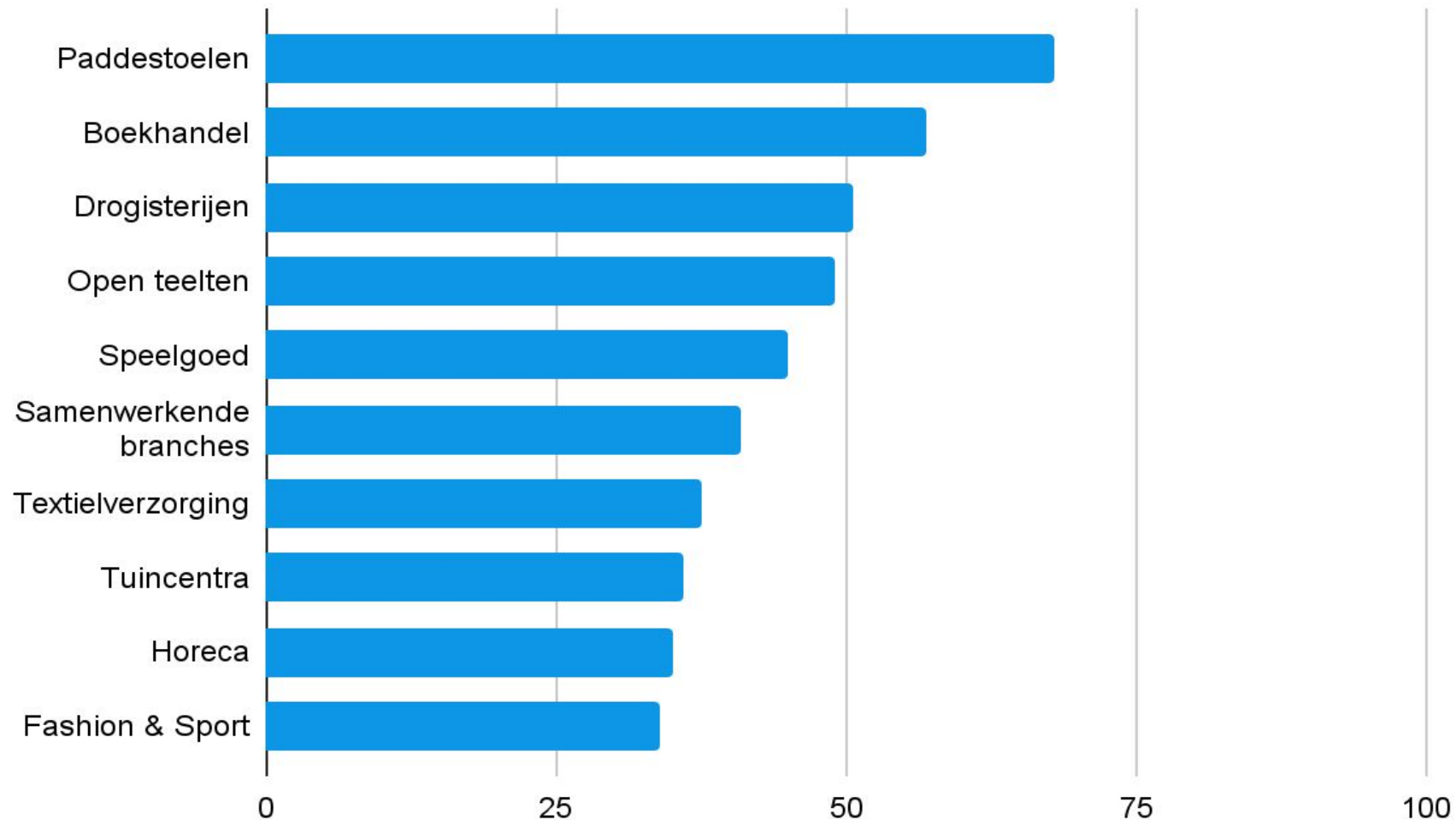
Niets doen, € 0,19 per km blijft € 0,19 per km

€ 0,19 per km blijft € 0,19, maar je benut de fiscale ruimte (uitruilen bruto naar netto)

Je verhoogt de reiskostenvergoeding naar € 0,21 per km.

Wanneer je al boven de € 0,19 per kilometer vergoedt, een deel belast omzetten naar onbelast.

Welke CAO's hebben de meeste werknemers tussen 0% en 10,15% boven WML



Webinar Prinsjesdag 2022

Een Initiatief van:

Van Spaendonck 



Poll

Denk jij dat de verhoging van het minimumloon met 10% een breder effect zal hebben op jouw salarishuis?

- ★ Nee, ik zal enkel het minimumloon verhogen.
- ★ Nee, naast de verhoging van het minimumloon krijgt iedereen het percentage erbij dat ik oorspronkelijk van plan was.
- ★ Ja, ik zal genoodzaakt zijn om verschillende mensen meer verhoging te geven dan ik oorspronkelijk van plan was.
- ★ Anders...



POLL RESULTATEN

Poll

Hoe ga je met de stijging van de loonkosten om?

- ★ Ik zal de negatieve impact op mijn marge accepteren.
- ★ Ik zal proberen op andere gebieden mijn kosten te verlagen om mijn marge op peil te houden.
- ★ Ik zal dit in mijn prijzen verwerken richting klanten.
- ★ Anders...



POLL RESULTATEN

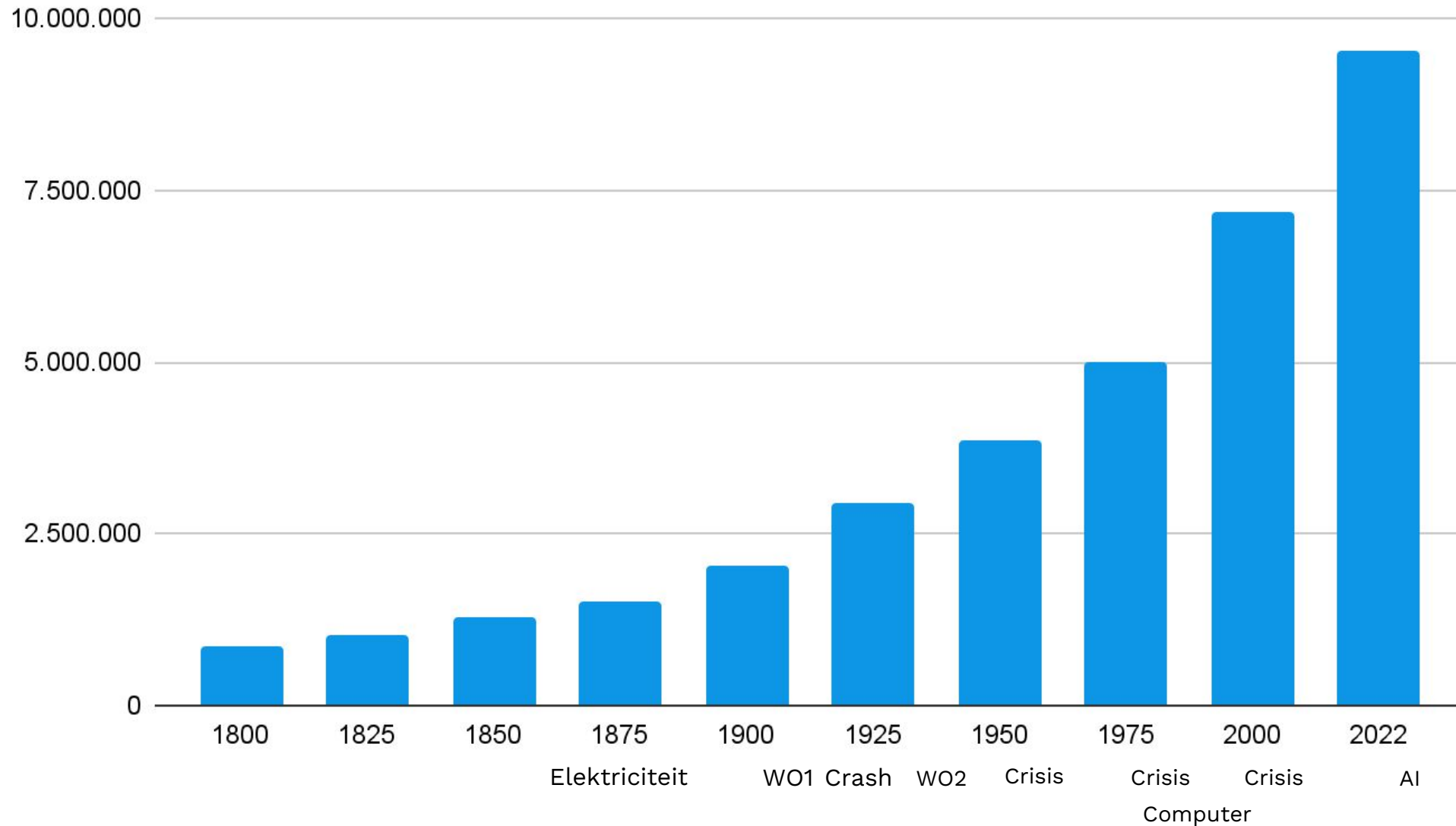
Arbeidsmarkt van Nu

Ben Rogmans

directeur bij Intelligence Group

**Het Personeelstekort
blijft voorlopig bestaan..**

Beroepsbevolking groeit



De arbeidsmarkt van Nu

Beroepsbevolking verdubbeld na 40 jaar automatiseren

Niet eerder zoveel mensen aan het werk

Productiviteitsparadox

Aantal uren per werkende blijft dalen

Ziekteverzuim bijna 2x zo hoog als voor covid

Webinar Prinsjesdag 2022

Een Initiatief van:

Van Spaendonck 



Poll

Wat maakt jou als werkgever aantrekkelijk voor jouw mensen?

- ★ Verantwoordelijkheid
- ★ Inhoud van het werk
- ★ Uitdaging van het werk
- ★ Goed salaris
- ★ Secundaire arbeidsvoorwaarden
- ★ Acceptabele reistijd
- ★ Doorgroeien
- ★ Afwisseling
- ★ Vast contract
- ★ Acceptabele werkdruk
- ★ Werksfeer
- ★ Zelfstandigheid



POLL RESULTATEN

#

De Arbeidsmarkt van Morgen

#



MBO 3 / 4 Installatie, reparatie en onderhoud

Wat maakt een werkgever aantrekkelijk?

- Goed salaris 63%
- Vast contract 49%
- Werksfeer 42%
- Inhoud van het werk 36%
- Uitdaging van het werk 35%
- Secundaire arbeidsvoorwaarden 28%
- Acceptabele reistijd 25%
- Afwisseling 23%
- Doorgroeien 21%
- Acceptabele werkdruk 20%
- Zelfstandigheid 18%
- Verantwoordelijkheid 16%

#



De arbeidsmarkt van morgen

Meest gewenste arbeidsvoorwaarden:

- Goed salaris 63%
- Pensioenregeling 48%
- Veel vakantiedagen 45%
- Reiskostenvergoeding 33%
- Flexibele werktijden 29%
- 13^e maand 28%
- Bonusregeling 26%
- Auto van de zaak 23%
- Scholingsbudget 23%
- Goede werkomstandigheden 23%
- Overwerkvergoeding 20%
- Laptop/telefoon van de zaak 14%



De arbeidsmarkt van Morgen

Vraag naar werknemers zal dalen, maar blijft hoog

Arbeidsaanbod zal stijgen, maar tekorten blijven

Mobiliteit krimpt

Binden van mensen is topprioriteit

Hybride werken, kinderopvang, energiekosten, etc

Kleine attenties: bloemetje, diner- of bioscoopbon, kortingspas
motorspullen, etc

Webinar Prinsjesdag 2022

Een Initiatief van:

Van Spaendonck 







#

Bedankt!